

# Führen in Veränderungsprozessen

Anmeldung

**Seminar:** 2 Tage 9:00 - 17:00 Uhr

**Termine:** 26.-27.02.2018 / 25.-26.10.2018

**Teilnahmegebühr:** 1.190 Euro zzgl. MwSt

---

## Beschreibung des Seminars

Die Notwendigkeit von Veränderungen zu verstehen, fällt nicht immer jedem leicht. Da reicht es nicht, Maßnahmen zu definieren und Ziele zu setzen. Führungskräfte müssen mit offenen und versteckten Widerständen rechnen ... und diese auflösen können. Eine gute Vorbereitung und eine kontinuierliche, den Phasen im Veränderungsprozess entsprechende Kommunikation ist wesentlich für die Konsolidierung der Neuerung.

## Ziel des Seminars

Sie lernen, Ihren Mitarbeitern Sinn und Notwendigkeit der Veränderung klar zu vermitteln sowie die Auswirkungen auf den Einzelnen verständlich zu machen, ohne Ängste zu schüren. Anhand Ihrer Praxisfälle besprechen wir, woran Sie Widerstände frühzeitig erkennen und wie Sie sie wirksam abbauen. Nach dem Seminar kennen Sie die Dynamik von Veränderungsprozessen, verstehen die Reaktionen Ihrer Mitarbeiter besser, wissen, wie Sie sie motivieren können und reagieren souverän auf Einwände und Widerstände.

## Zielgruppe

Projektleiter und -manager, Führungskräfte, Unternehmer

## Voraussetzungen

Führungserfahrung

## Methodik

- Trainerinput, Modelle im Change Management
- Einzel- und Gruppenarbeit am eigenen Veränderungsprojekt
- Erfahrungsaustausch und Feedback

## Seminarinhalte

- Reflexion der eigenen Einstellung und Verhaltensmuster in Veränderungsprozessen
- Entscheidende Phasen in Veränderungsprozessen erkennen und gestalten
- Kommunikation und Umgang mit Emotionen in Veränderungsprozessen
- Zielfokussierung und situativ geeignete Interventionen
- Grundlagen professioneller Kommunikation im Change

## Referentin



Nancy Zernickow

Seminarbeschreibung: [PDF](#)