



Den Wandel gestalten - Führen in Veränderungsprozess



Beschreibung des Seminars

Veränderung ist harte Arbeit und kann nicht einfach durch das Setzen von Zielen und Definieren von Maßnahmen verordnet werden. In den etablierten Strukturen und Abläufen spiegelt sich auch die Kultur des Unternehmens wider. Gewohnheiten vermitteln Sicherheit und sind oft Ausdruck von Identität.

Entsprechend langwierig sind Prozesse, bei denen ganze Mitarbeitergruppen ihr Verhalten ändern sollen. Das wird von den Verantwortlichen oft unterschätzt und nur ungenügend vorbereitet und begleitet.

In diesem Seminar lernen Sie die Kernelemente erfolgreicher Veränderungskommunikation kennen und entwickeln ein Verständnis dafür, was bei der praktischen Umsetzung zu beachten ist. Ausgehend von Ihrer konkreten Situation besprechen wir, wie Sie Ihren Mitarbeitern Sinn und Notwendigkeit der Veränderung klar vermitteln sowie die Auswirkungen auf den Einzelnen verständlich machen, ohne Ängste zu schüren.

Nach dem Seminar verstehen Sie die Reaktionen Ihrer Mitarbeiter besser, wissen, wie Sie sie motivieren können und reagieren souverän auf Widerstände.

Zielgruppe

Projektmanager, Führungskräfte, Unternehmer, Selbständige

Voraussetzungen

Führungserfahrung erwünscht.

Inhalte des Seminars

- Stärkung der eigenen Veränderungskompetenz
- Die Kurve der Veränderung
- wirksames Führungsverhalten in den einzelnen Veränderungsphasen
- aktiver Umgang mit Unsicherheit, Einwänden, Widerständen, Blockaden



Methodik und Seminarunterlagen

- Trainerinput, Modelle im Change Management
- Einzel- und Gruppenarbeit am eigenen Veränderungsprojekt
- Erfahrungsaustausch und Feedback

Seminarunterlagen werden für jeden Teilnehmer zur Verfügung gestellt.

Dauer

2 Tage

Preis

1190 Euro zzgl. MwSt. pro Person

Im Preis sind das Teilnahmezertifikat und die Seminarunterlagen sowie Snacks, Getränke und die Mittagessen in einem umliegenden Restaurant enthalten.

Teilnehmerzahl

6 bis 12 Teilnehmer

Veranstaltungsort

Technologiezentrum TechBase, Franz-Mayer-Straße 1, 93053 Regensburg

Referentin



Nancy Zernickow, Zernickow PERSONAL+ENTWICKLUNG

ist Systemischer Business Coach (BDVT), Kompetenzanalystin (KODE®) und Business Trainerin (BDVT) mit langjähriger Erfahrung im Karriere- und Führungskräftecoaching sowie in der Teamentwicklung.

Die diplomierte Bauingenieurin wechselte nach 15 Jahren in technischen Berufen in den Personalbereich. Seit 2008 berät sie Unternehmen und Privatpersonen mit dem Ziel, (versteckte) Potenziale zu aktivieren und so die individuelle Leistung und Arbeitszufriedenheit zu maximieren. Beratungsschwerpunkte sind das systematische Erkennen, Einsetzen und Erweitern von Mitarbeiterkompetenzen sowie das Identifizieren von Talenten.

[Stand: Juni 2016]